ROMÂNIA
JUDEŢUL IAŞI
MUNICIPIUL PAŞCANI
CONSILIUL LOCAL

Consiliul Local al Municipiului Paşcani
PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 219
An 2026 Lună 11 Zi 06

AVIZAT
SECRETARUL GENERAL ALMUNICIPIULUI PAŞCANI,
JITARU IRINA

PROIECT

H O T Ă R Â R E A Nr. _____/____.____.2026

privind aprobarea Raportului final al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L.

Consiliul Local al Municipiului Paşcani, judeţul Iaşi;

Având în vedere Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 32684/06.11.2026, întocmită de Primarul Municipiului Paşcani, în calitate de iniţiator al proiectului de hotărâre;

Având în vedere Raportul înregistrat sub nr. 32684/06.11.2026, întocmit de Structura de Guvernanță Corporativă;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Paşcani nr. 88 din data de 10.06.2026 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al S.C. CLP ECOSERV S.R.L. în conformitate cu legislația privind guvernanța corporativă;

Având în vedere dispoziţiile Legii nr. 24/2000, privind normele de tehnica legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicata, cu modificările şi completările ulterioare;

În conformitate cu dispoziţiile art.129, alin.(1) şi (2), lit.d) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificări şi completări ulterioare;

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 1 — Norme Metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

Având în vedere dispoziţiile Legii nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilităţi publice, republicata;

Având în vedere dispoziţiile Legii 15/1990 privind reorganizarea unităţilor economice de stat ca regii autonome şi societăţi comerciale, cu modificările şi completările ulterioare;

Având în vedere dispoziţiile Legii nr. 101/2006 privind serviciului de salubrizare a localităţilor, republicata cu modificările şi completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţă corporativă a întreprinderilor publice;

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Paşcani nr. 77/29.07.2011 privind reorganizarea serviciului de salubritate din cadrul R.A.G.C.L. Paşcani în S.C. CLP ECO Salubritate S.A., având ca unic acţionar pe Municipiul Paşcani, cu modificările şi completările ulterioare;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Paşcani :

- *Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanţe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerţ şi IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale şi relaţii externe, înregistrat sub nr. _____/_____.___. 2026;*
- *Comisia juridică, ordine publică, drepturile omului şi libertăţi cetăţeneşti, înregistrat sub nr. _____ /____.___.2026;*

În temeiul art. 139 alin. (1) şi art. 166, alin. (5) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ş T E:

Art.1. Se aprobă Raportul final al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L., conform Anexei nr. 1 parte integranta din prezenta hotarare, incheiat in urma desfasurarii procedurii de selecție în vederea ocupării celor 3 posturi de administratori ai societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L. pentru un mandat de 4 ani, respectiv 2026 - 2030.

Art.2. Primarul Municipiului Paşcani prin aparatul de specialitate și societatea S.C. CLP ECOSERV S.R.L.., vor duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art.3. Serviciul administraţie publică va comunica în copie prezenta hotărâre:

- Instituţiei Prefectului judeţului Iaşi;
- Primarului Municipiului Paşcani;
- Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice;
- Compartimentului Juridic şi Contencios;
- S.C. CLP ECOSERV S.R.L;
- Pluri Consultants Romania SRL;
- Directiua economica
- Mass media.

Iniţiator,
PRIMARUL MUNICIPIULUI PAŞCANI,
MARIUS – NICOLAE PINTILIE

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ

CONSILIER LOCAL,
_____

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI PAŞCANI,
JITARU IRINA

Anexa nr. 1 la H.C.L. nr. ____/____ 2026

Nr.32533/ 05.11.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII CLP ECOSERV S.R.L.

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe 3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție 4
2.1 Declanșarea procedurii de selectie 4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție 4
2.3 Profilul Consiliului de Administratie 5
2.4 Componenta integrală a planului de selecție 6
2.5. Publicarea anunțului de selecție 7
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare 8
2.7. Lista lungă de candidați 11
2.8. Lista scurtă de candidați 11
2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă 24

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Unitatea Administrativ Teritoriala Municipiul Pascani

Întreprinderea publică: Societatea CLP ECOSERV S.R.L

Societatea CLP ECOSERV S.R.L cu sediul în Pașcani, str. Moldovei, nr. 21, jud. Iași, este o societate cu raspundere limitata care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 24.10.2019 la numărul J2011001769225 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 29167911. Aceasta deține un capital social de 790.100,00RON, din care aport în numerar în valoare de 790.100,00 RON, din care vărsat 790.100,00 RON și care reprezintă un număr de 7.901 părți sociale, cu o valoare nominală de 100 lei/parte socială.

Se adaugă o scurtă prezentare a Societății

În conformitate cu prevederile art.6 pct.1 din Actul Constitutiv al Societății CLP ECOSERV S.R.L este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Municipiul Pascani, în calitate de autoritate publica tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotarârea nr. 90 din data de 17.06.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății CLP ECOSERV S.R.L.
Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Unitatea Administrativ Teritoriala Municipiul Pascani are următoarea componență:

a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
b) un expert independent;
c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selectie

Prin **Hotărârea Asociatului unic al CLP ECOSERV S.R.L. nr. 2/10.06.2026**, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 16389/12.06.2026, Unitatea Administrativ Teritoriala Municipiul Pascani, în calitate de asociat unic a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății CLP ECOSERV S.R.L.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani, si proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății CLP ECOSERV S.R.L.
În data de 26.06.2026, în vederea definitivarii COMPONENTEI INITIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la intreprinderea publica CLP ECOSERV S.R.L., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății CLP ECOSERV S.R.L., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 26.06.2026, au fost publicate atât pe site-ul Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani cât și pe site-ul Societății CLP ECOSERV S.R.L. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE si PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI pentru nominalizarea canditaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății CLP ECOSERV S.R.L.
  - Municipiul Pascani: https://primariapascani.ro/dm_pascani/portal.nsf/AllByUNID/anunt-%E2%80%93-proiectul-componentei-initiale-a-planului-de-selectie-si-proiectul-scrisorii-de-asteptari-al-sc-clp-ecoserv-srl-00045be6?OpenDocument
  - CLP ECOSERV S.R.L.: https://serviciicuratenie.clpecoserv.ro/selectieconsiliu-de-administratie-2026-2030/

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin **Hotărârea Asociatului unic al CLP ECOSERV S.R.L. nr. 5/14.07.2026** a fost aprobată COMPONENTA INITIALA A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica CLP ECOSERV S.R.L.

În data de 14.07.2026 in conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE si SCRISOAREA DE ASTEPTARI pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L.*, asa cum aceasta a fost aprobata prin Hotărârea Asociatului unic al CLP ECOSERV S.R.L. nr. 5/14.07.2026, a fost publicata pe site-ul Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani si in data de 31.07.2026 pe sit-ul AMEPIP.

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE si SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L. Anexa la HCL nr. 109/14.07.2026
  - Municipiul Pascani: https://primariapascani.ro/dm_pascani/2026/hotarari.nsf/8B70D9F4F2FEE6E0C2258E35003826D4/$FILE/Hot%C4%83r%C3%A2rea%20Nr.%20109.pdf?Open
  - CLP ECOSERV S.R.L.: https://serviciicuratenie.clpecoserv.ro/selectieconsiliu-de-administratie-2026-2030/.
  - AMEPIP https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4541360/29167911/Scrisoare_Asteptari_CLP_ECOSERV%20PASCANI.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii CLP ECOSERV S.R.L.. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În data de 31.07.2026 în vederea definitivarii profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica CLP ECOSERV S.R.L.. , si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Unitatea Administrativ Teritoriala Municipiul Pascani, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății CLP ECOSERV S.R.L., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 31.07.2026, au fost publicate atât pe site-ul Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani cât și pe site-ul Societății CLP ECOSERV S.R.L. urmatoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății CLP ECOSERV S.R.L.
  - Municipiul Pascani: https://primariapascani.ro/dm_pascani/portal.nsf/AllByUNID/anunt-%E2%80%93-proiectul-componentei-integrale-a-planului-de-selectie-si-proiectul-scrisorii-de-asteptari-al-sc-clp-ecoserv-srl-insotita-de-anexe-00045e42?OpenDocument
  - CLP ECOSERV S.R.L: https://serviciicuratenie.clpecoserv.ro/wp-content/uploads/2026/07/PROIECT-Profilul-Consiliului-de-Administratie-CLP-ECOSERV.pdf

2.4 Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 14.07.2026 -24.07.2026, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societatii CLP ECOSERV S.R.L. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție si documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selectia pentru presa tiparita si online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 31.07.2026 - 14.08.2026, în vederea definitivarii Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica CLP ECOSERV S.R.L. si a documentelor aferente acesteia, precum si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Municipiul Pascani, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății CLP ECOSERV S.R.L.., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice. În acest sens, în data de 31.07.2026, au fost publicate atât pe site-ul Municipiul Pascani cât și pe site-ul Societății CLP ECOSERV S.R.L. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTAGRALE A PLANULUI DE SELECTIE (care cuprinde PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE, PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI, PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ONLINE, PROIECTELE Formularelor F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT) al Societății CLP ECOSERV S.R.L.
  - Municipiul Pascani: https://primariapascani.ro/dm_pascani/portal.nsf/AllByUNID/anunt-%E2%80%93-proiectul-componentei-integrale-a-planului-de-selectie-si-proiectul-scrisorii-de-asteptari-al-sc-clp-ecoserv-srl-insotita-de-anexe-00045e42?OpenDocument
  - CLP ECOSERV S.R.L: https://serviciicuratenie.clpecoserv.ro/componenta-integrala-plan-selectie-administratori/

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Municipiul Pascani;*

Asociatul unic al CLP ECOSERV S.R.L a emis **Hotărârea Asociatului unic al CLP ECOSERV S.R.L. nr. 6/20.08.2026 respectiv HCL nr. 131/20.08.2026 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selectie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L.**

- COMPONENTA INTAGRALA A PLANULUI DE SELECTIE (care cuprinde PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE, PROFILULUI CANDIDATULUI, ANUNTUL PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ONLINE, Formularelor F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT) al Societății CLP ECOSERV S.R.L.
  - Municipiul Pascani: https://primariapascani.ro/dm_pascani/2026/hotarari.nsf/858E9D3FBBEC79C1C2258E5A0031ED40/$FILE/Hot%C4%83r%C3%A2rea%20Nr.%20131.pdf?Open
  - CLP ECOSERV S.R.L: https://serviciicuratenie.clpecoserv.ro/wp-content/uploads/2026/07/PROIECT-Componenta-Integrala-Plan-Selectie-CLP-ECOSERV.pdf

2.5. *Publicarea anunțului de selecție*

În data de 26.08.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selectie pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani, pe pagina de internet a întreprinderii publice CLP ECOSERV S.R.L, pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

- ANUNȚUL DE SELECȚIE pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L. și FORMULARELE F1-F5 au fost publicate si la:
  - Municipiul Pascani: https://primariapascani.ro/dm_pascani/portal.nsf/AllByUNID/anunt-%E2%80%93-selectie-pentru-ocuparea-a-3-trei-posturi-de-administrator-ale-societatii-clp-ecoserv-srl-00046872?OpenDocument

- CLP ECOSERV S.R.L: https://serviciicuratenie.clpecoserv.ro/selectie-membri-c-a-clp-ecoserv-s-r-l/
- AMEPIP https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4541360/29167911/Anunt%20selectie%20CLP%20ECOSERV%20(002).pdf
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul Național
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost **28.09.2026, ora 16:00** în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Pașcani, situată în Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, cod poștal 705200, Pașcani, jud. Iași, cât și în format electronic până la ora 23:59, la adresa 109@pluri.ro. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L:, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro.*

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 28.09.2026, ora 16:00 în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Pașcani, situată în Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, cod poștal 705200, Pașcani, jud. Iași, cât și în format electronic până la ora 23:59, la adresa 109@pluri.ro , au fost depuse un număr de **3 (trei) dosare depuse** în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	ROMAN CIPRIAN NICU	B	27982/28.09.2026	DA
2.	SAVINESCU EUGEN TUDOREL	B	28010/28.09.2026	DA
3.	VREME D. EUSEBIU	A	28084/28.09.2026	DA

În conformitate cu prevederile art. 4^5, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat catre AMEPIP prin adresa nr. 28572/01.10.2026 și inregistrată la AMEPIP cu nr. 14099/01.10.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii

de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societații CLP ECOSERV S.R.L în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 14099/05.10.2026 si înregistrată la Unitatea Administrativ Teritoriala Municipiul Pascani cu nr. 28909/06.10.2026 a fost transmis rezultatul verificarii îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare in vederea numiri de membri in Consiliul de administratie al Societatii CLP ECOSERV S.R.L după cum urmează:

1. **VREME D. EUSEBIU** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzuta la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **SAVINESCU EUGEN TUDOREL** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. **ROMAN CIPRIAN NICU** - Aviz AMEPIP nr. 810/05.10.2026;

În data de 30.09.2026 s-a incheiat procesul verbal nr. 1 având pe ordinea de zi Deschiderea dosarelor pentru procedura de selecție in care au fost consemnat faptul ca „În urma verificării dosarelor de candidatură depuse, Comisia constată faptul că toți cei 3 (trei) candidați au depus dosarele în timpul precizat în anunțul de selecție, atât în format letric la Registratura Primăriei Municipiului Pașcani, cât și în format electronic la adresa expertului independent 109@pluri.ro"

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse														
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1.	ROMAN CIPRIAN NICU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2.	SAVINESCU EUGEN TUDOREL	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3.	VREME D. EUSEBIU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

2.7. Lista lungă de candidați

În data de 01.10.2026, ora 14.00, s-a incheiat procesul verbal nr. 1 având in care s-a concluzionat ca in urma analizei efectuate de către membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare, se constata că toate cele 3 (trei) dintre cele 3 (trei) dosare de candidatură sunt complete și conforme, au fost depuse în termenul precizat, în format letric la Registratura Municipiului Pascani și în format electronic, la adresa109@pluri.ro, după cum urmează:

Totodata, in conformitate cu- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 6 lit. j), din REGULAMETUL REGULAMENT-CADRU de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație al Societatii CLP ECOSERV S.R.L ANEXA LA din *HCL nr.90 din data de 17.06.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății CLP ECOSERV S.R.L*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L emis **DECIZIA nr.1/01.10.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L..**

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L.:

1. ROMAN CIPRIAN NICU
2. SAVINESCU EUGEN TUDOREL
3. VREME D. EUSEBIU

2.8. Lista scurtă de candidați

În data de 08.10.2026, ora 14.00, la sediul Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *"Analizarea adresei AMEPIP cu nr. 28909/06.10.2026*

În urma reanalizării eligibilității dosarelor de candidatură efectuate de către membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare, în raport cu Adresa AMEPIP nr. 28909/06.10.2026, în cadrul ședinței din data de 08.10.2026, s-a constatat că atat dosarul domnului **ROMAN CIPRIAN-NICU** care a obtinut Avizul AMEPIP nr. 810/05.10.2026 cat si dosarele domnilor **SAVINESCU EUGEN TUDOREL** si **VREME D. EUSEBIU** îndeplinesc condițiile regăsite la art. 28, alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011.

Comisia de selecție și nominalizare consideră că Diploma (duplicat) Seria G, nr.5439, eliberată conform deciziei rectorului Universității "Gheorghe Asachi" din Iași și depusă de către domnul **Savinescu** este valabilă, astfel procedând la reanalizarea documentelor din dosarul său de candidatură, considerând și asumându-și faptul ca acest candidat îndeplinește integral criteriul regăsit la art. 28, alin. (3) din OUG nr. 109/2011.
În ceea ce privește candidatura domnului **Vreme**, Comisia de selecție și nominalizare a constatat îndeplinirea criteriului regăsit la art. 28, alin. (3) din OUG nr. 109/2011, luând în considerare experiența profesională din cadrul Camerei Auditorilor Financiari din România, dovedită cu extrasul Revisal atașat

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din din HG. nr.639/2023, si pentru o analiza cat mai corecta si obiectivă au fost cerute clarificări in ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) si alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, următorilor candidați:

1. **ROMAN CIPRIAN-NICU - Aviz AMEPIP nr. 810/05.10.2026**
2. **SAVINESCU EUGEN TUDOREL**
3. **VREME D. EUSEBIU**

În urma **alocarii punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Roman Ciprian Nicu	Savinescu Eugen Tudorel	Vreme Eusebiu	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de creștere a performanței Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.5	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

	acestora în operațiunile Societății									
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	OB	0.8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4.2	Capacitatea de a reprezenta Societatea	OB	0.8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	OB	1	5	5	1	11	11	60%	73%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	OB	1	1	1	1	3	3	60%	20%
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**									
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

A6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	5	13	6.5	20%	87%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii									

CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	100 %	100 %
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100 %	100 %
CO3	Criterii de gen	OB	M/ F	M	M	M				
TOTAL				**29**	**31**	**27**				
Total ponderat				**27.5**	**28.5**	**24.5**				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 6 alin. 2 lit. b), din *HCL nr.90 din data de 17.06.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății CLP ECOSERV S.R.L*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L a emis **DECIZIA nr.2/08.10.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății CLP ECOSERV S.R.L.**

Lista scurtă a candidatiilor pentru fiecare post de membru in Consiliul de Administratie al Societății CLP ECOSERV S.R.L:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	VREME EUSEBIU	24.50

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	SAVINESCU EUGEN TUDOREL	28.50
2.	ROMAN CIPRIAN-NICU	27.50

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă si solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 23.10.2026. Până la data limită 23.10.2026, au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani și în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro*.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. inregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	ROMAN CIPRIAN-NICU	30181/16.10.2026	DA
2.	SAVINESCU EUGEN TUDOREL	29455/12.10.2026	DA
3.	VREME EUSEBIU	29804/14.10.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al proceduriișia acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Roman Ciprian Nicu	Savinescu Eugen Tudorel	Vreme Eusebiu	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1. 1	Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1. 2	Capacitatea de creștere a performanței Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1. 3	Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1. 4	Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1. 5	Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2. 1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2. 2	Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2. 3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2. 4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2. 5	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

C2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	OB	0.8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4.2	Capacitatea de a reprezenta Societatea	OB	0.8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	OB	1	5	5	1	11	11	60%	73%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	OB	1	1	1	1	3	3	60%	20%
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**									
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	3	3	4	10	10	60%	67%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%

A5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	3	4	3	10	10	60%	67%
A10	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	4	3	3	10	10	60%	67%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	3	3	10	10	60%	67%
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	5	13	6.5	20%	87%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii									
CO 1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	100 %	100 %
CO 2	Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100 %	100 %
CO 3	Criterii de gen	OB	M/ F	M	M	M				
TOTAL				**70**	**69**	**67**				
Total ponderat				**68.5**	**66.5**	**64.5**				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc in data de 22.10.2026, la sediul Unitatii Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani.

Invitatia la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. **SAVINESCU EUGEN TUDOREL - 22.10.2026 - ora 14:30 - cu prezență fizică**
2. **VREME EUSEBIU - 22.10.2026 - ora 15:00 - cu prezență online**
3. **ROMAN CIPRIAN-NICU - 26.10.2026 - ora 15:00 - cu prezență online**

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Roman Ciprian Nicu	Savinescu Eugen Tudorel	Vreme Eusebiu	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	OB	1	3	4	4	11	11	60%	73%
C1.2	Capacitatea de creștere a performanței Societății	OB	1	3	4	4	11	11	60%	73%
C1.3	Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
C1.4	Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
C1.5	Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	OB	1	3	4	5	12	12	60%	80%
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	OB	1	3	3	4	10	10	60%	67%
C2.2	Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
C2.3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
C2.4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
C2.5	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	OB	1	3	4	5	12	12	60%	80%
C2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora	OB	1	3	4	5	12	12	60%	80%

	în operațiunile Societății									
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
C3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	OB	0.8	4	4	5	13	10.4	60%	87%
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
C4.2	Capacitatea de a reprezenta Societatea	OB	0.8	4	4	5	13	10.4	60%	87%
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	OB	1	5	5	1	11	11	60%	73%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	OB	1	1	1	1	3	3	60%	20%
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**									
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	OB	0.5	4	4	4	12	6	60%	80%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	3	3	4	10	10	60%	67%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%

A6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	3	3	9	9	60%	60%
A9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	3	4	3	10	10	60%	67%
A10	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp,care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	4	3	3	10	10	60%	67%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	3	3	10	10	60%	67%
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T3	Independență	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100 %
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	5	13	6.5	20%	87%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	60%	100 %
T6	Viziune	OB	0.5	3	4	5	12	6	60%	80%
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	100 %	100 %

CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100 %	100 %
CO3	Criterii de gen	OB	M/ F	M	M	M				
TOTAL				**141**	**146**	**152**				
Total ponderat				**132**	**135**	**141**				
CLASAMENT				3	2	1				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) **pentru ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	VREME EUSEBIU	141

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) **pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	SAVINESCU EUGEN TUDOREL	135
2.	ROMAN CIPRIAN-NICU	132

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societatii CLP ECOSERV S.R.L. în data 05.11.2026 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Bodoasca Mihai Claudiu	Municipiul Pașcani	Președinte	Bodoasca Mihai-Claudiu Digitally signed by Bodoasca Mihai-Claudiu Date: 2026.11.05 13:13:52 +02'00'
Macovei Vlad Andrei	Municipiul Pașcani	Membru	Vlad-Andrei Macovei Digitally signed by Vlad-Andrei Macovei Date: 2026.11.05 13:21:28 +02'00'
Madalina Popescu	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	POPESCU IOANA-MADALINA Semnat digital de POPESCU IOANA-MADALINA Data: 2026.11.05 14:29:00 +02'00'

ROMÂNIA
JUDEŢUL IAȘI
UNITAREA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ MUNICIPIUL PAȘCANI
PRIMARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI

Nr.32684 /06.11.2026

NR: 32684
DATA: 06/11/2026
COD: 236CA

– REFERAT DE APROBARE –

Referitor: Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Raportului final al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 88 din 10.06.2026 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L., în conformitate cu prevederile legislației privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Procedura de selecție și nominalizare a candidaților a fost organizată în vederea ocupării celor 3 posturi de administratori ai societății, cu respectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

În urma desfășurării procedurii de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Raportul final, document care reflectă rezultatele procedurii, evaluarea candidaților și concluziile comisiei cu privire la selecția acestora pentru ocuparea posturilor de administratori.

Aprobarea Raportului final reprezintă o etapă necesară în finalizarea procedurii de selecție și nominalizare, în vederea continuării demersurilor legale pentru desemnarea și numirea administratorilor societății, potrivit dispozițiilor legale aplicabile.

Având în vedere necesitatea asigurării conducerii societății în condiții de eficiență, profesionalism și responsabilitate, precum și respectarea principiilor transparenței, competenței și bunei guvernanțe corporative, consider oportună și necesară aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare.

În temeiul prevederilor art. 166 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbatere și aprobare, Consiliului Local **Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Raportului final al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L.**

PRIMARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI
MARIUS – NICOLAE PINTILIE

ROMÂNIA JUDEȚUL IAȘI, MUNICIPIUL PAȘCANI PRIMAR

NR: 32685
DATA: 06/11/2026
COD: 236CE

ROMÂNIA
JUDEŢUL IAŞI
MUNICIPIUL PAŞCANI

SE APROBĂ,
PRIMARUL MUNICIPIULUI PAŞCANI,
MARIUS – NICOLAE PINTILIE

Nr. 32685 / 06.11.2026

- R A P O R T -

Referitor: Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Raportului final al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L.

Având în vedere Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 32684 / 06.11.2026, întocmit de Primarul Municipiului Pașcani, Marius – Nicolae Pintilie, în calitate de inițiator;

Analizând proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L., supunem atenției următoarele:

Municipiul Pașcani, în calitate de asociat unic al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L., exercită drepturile și îndeplinește obligațiile aferente calității de asociat, cu respectarea prevederilor legale privind organizarea și funcționarea întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 88 din 10.06.2026 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L., în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Procedura de selecție și nominalizare a fost desfășurată de Comisia de selecție și nominalizare, constituită în condițiile legii, în vederea ocupării celor 3 posturi de administratori ai societății, pentru un mandat de 4 ani, respectiv perioada 2026–2030.

Cadrul normativ aplicabil este reprezentat, în principal, de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia.

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (6^1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor este de 3, iar prevederile ordonanței referitoare la consiliul de administrație și la adunarea generală a acționarilor se aplică în mod corespunzător administratorilor, respectiv adunării generale a asociaților.

În urma parcurgerii etapelor procedurii de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Raportul final, care cuprinde rezultatele procedurii desfășurate, evaluarea candidaților și concluziile comisiei, acesta fiind supus aprobării autorității publice tutelare, potrivit cadrului legal aplicabil.

Aprobarea Raportului final constituie o etapă în procesul de selecție și nominalizare a administratorilor, necesară pentru continuarea procedurilor legale în vederea desemnării și numirii acestora în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale legislației societare.

Din perspectiva atribuțiilor structurii de specialitate, documentația care fundamentează proiectul de hotărâre justifică necesitatea aprobării Raportului final, în vederea asigurării continuității și finalizării procedurii de selecție a administratorilor societății.

Fata de considerentele expuse anterior Compartimentul Juridic şi Contencios şi din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Paşcani, vă înaintam spre dezbatere şi aprobare **Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Raportului final al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății S.C. CLP ECOSERV S.R.L.**

STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ,

Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice
Inspector Ciprian Covrig

Serviciul Buget. Financiar, Contabilitate
Sef serviciu Grigoraș Ana

Compartimentul Juridic și Contencios,
Cons. jur. Ionuț - Marius Vlad